

ÉCOLE RESPONSABLE

L'éducation est l'arme la plus puissante
pour changer le monde
Nelson Mandela



MBA MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Au sein d'**Ecor**, nous croyons à un avenir avec une économie totalement décarbonée. Nous croyons fermement que le changement doit venir de la base, directement **au coeur des entreprises**.

C'est pourquoi nous allons former **aux nouvelles exigences environnementales** les futurs cadres d'entreprises qui souhaitent, également comme nous tous, vivre dans un monde vertueux où la planète Terre est au centre de nos attentions.

Parce que nous sommes une école responsable et que notre souhait est de vous offrir une **expérience enrichissante et durable**, nos formations sont dispensées en hybride présentiel et en distanciel.

Notre Comité d'impact sera là pour nous mobiliser et continuer à conserver ce cap !



**DES LOCAUX
HQE**

Certification attestant du fait que les lieux ont un impact limité sur l'environnement



**ENTREPRISE
VERTUEUSE**

Les entreprises qui accueilleront nos étudiants devront avoir un programme **RSE** impactant



**ZÉRO
PAPIER**

Le tri sélectif est instauré dans chaque classe, nous poursuivons un objectif zéro papier et tout recyclable



**IMPACT
CARBONE NUL**

Vie étudiante engagée : tri sélectif, ampoules basse consommation, produits d'entretien bio...



TITRE PRÉPARÉ

Manager des Ressources Humaines

Titre de niveau 7 enregistré au RNCP
(code n°36411)



MÉTIERS VISÉS

Responsable RH généraliste (PME)
Responsable relations sociales
Responsable paie

ADMISSION

Etude du dossier scolaire
Diagnostic de personnalité
QCM sur l'environnement
Entretien individuel de motivation

RYTHME

3 jours en entreprise
2 jours en formation

TYPE DE CONTRAT

Professionnalisation
Apprentissage
Convention de stage alterné
Initial

DURÉE DE LA FORMATION

2 ans

RENTRÉE
OCTOBRE 2024

Contactez-nous !



01 85 01 16 50

Nanterre Université | Lille
Mail : contact@ecor-education.com
www.ecor-education.com





Le **MBA Manager des Ressources Humaines** en alternance à Paris et Lille a pour objectif d'apprendre à :

- **Appréhender** les différents domaines de compétences du management stratégique ;
- **Se préparer** à des fonctions RH à responsabilités, généralistes ou spécialisées
- **Concevoir** et développer une réponse stratégique et technique à une question particulière de la Gestion des Ressources Humaines ;
- **Assurer** et dynamiser le dialogue social au sein de l'entreprise ;
- **Garantir** une contribution attentive à la qualité de la vie au travail ;
- **Conseiller** la Direction pour accompagner les transformations, technologiques, organisationnelles et juridiques de l'entreprise ;
- **Assurer** le pilotage des transformations liées à la digitalisation des organisations ;
- **Définir** et mettre en œuvre des processus et outils qui favorisent le travail en équipe, la collaboration, l'intelligence collective.

RESSOURCES HUMAINES

- Recrutement
- Gestion des talents
- Système d'information RH
- Masse Salariale et rémunération
- RH et restructuration
- Sécuriser la rupture du contrat de travail
- Gérer le contentieux prud'hommal
- Relation Collectives et représentation du personnel
- Gestion administratif du personnel
- ÉInitiation à la gestion de la paie
- Pratique de la paie

STRATÉGIE, PILOTAGE, GESTION

- Stratégie et outils numérique approfondies - soft skills
- Stratégie de Motivation et baromètre social
- Pilotage et Ingénierie de la transformation
- Gestion prévisionnelle des emplois et carrières
- Gestion de projet avancée, suivi et pilotage
- Identification de principaux changements de gestion

MANAGEMENT

- HR performance management
- Management de la politique de la mobilité
- Management du changement
- Management et leadership
- Management des compétences, de la qualité
- Management de la transformation

BUDGET

- Intelligence économique
- Elaborer un business plan
- Calcul de coûts et de marge
- Compensations and benefits
- Rentabilités des investisseurs
- Budget prévisionnel RH

Nanterre Université | Lille
Mail : contact@ecor-education.com

Contactez-nous !



01 85 01 16 50



MBA MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

DROIT, GÉOPOLITIQUE

- Etude de cas d'affaires à l'internationale dossier d'expatriation
- Droit et dispositifs de la formation professionnelle
- Réussir ses entretiens professionnels
- Fondamentaux Juridique
- Droit du travail
- Droit pénal d'affaire

BIEN-ÊTRE

- Motivation au travail
- Intelligence émotionnelle et confiance en soi
- Reconnaissance et maîtrise du stress
- Prise de parole en public
- Risques Psychosociaux et qualité de Vie au Travail

ÉCORESPONSABILITÉ

- Le développement durable au profit de la performance
- Le recrutement à l'ère du DD : le recrutement engagé
- Principaux changements de gestion vers un système moderne cohérent avec le DD
- Droit du travail et DD
- Dialogue dans le cadre de la transition écologique
- Introduire, comprendre et promouvoir le marketing du

