

EXECUTIVE MANAGEMENT GÉNÉRAL

ESSEC EXECUTIVE EDUCATION



ESSEC BUSINESS SCHOOL



Vincenzo Vinzi
Directeur général
ESSEC Business School

CRÉÉE EN 1907, L'ESSEC BUSINESS SCHOOL VEUT ÊTRE AUJOURD'HUI UNE ÉCOLE-MONDE AUX RACINES FRANÇAISES. SA MISSION EST DE DONNER DU SENS AU LEADERSHIP DE DEMAIN ET D'AVOIR UN IMPACT GLOBAL.

L'ESSEC est une école **qui allie recherche et enseignement**, et propose des programmes allant du Bachelor au PhD. L'ESSEC propose de nombreux programmes de niveau Master, notamment le programme **Grande École / Master in Management**. L'ESSEC offre également des programmes de formation post-expérience pour les professionnels, tel son programme **Global MBA** pour les cadres à haut potentiel, désirant renforcer leurs compétences et stimuler leur carrière. L'ESSEC propose enfin de la **formation sur-mesure**, conçue et développée pour les entreprises à partir de leurs besoins en formation. L'excellence de ces programmes est reconnue par les plus grands standards internationaux en management comme en témoigne la **"Triple couronne"** d'accréditations : **EQUIS, AACSB et AMBA**.

L'expérience d'apprentissage proposée par l'ESSEC combine **excellence et singularité**. Son **modèle pédagogique unique** repose sur de multiples expériences d'apprentissage favorisant l'**acquisition de savoir de pointe**, mais aussi de **savoir-faire** et de **savoir-être**. Tout au long de leur cursus, les étudiants ont la possibilité d'être acteurs de leur formation, ils acquièrent les clés pour imaginer, créer, diriger et avoir **un impact positif** sur le monde de demain, qui sera plus complexe et évoluera de plus en plus rapidement.

Nos **campus internationaux** en **Asie-Pacifique** et en **Afrique** sont autant de **portails** permettant à nos étudiants de se confronter à des **environnements culturels différents** et de développer une **connaissance pratique** des acteurs économiques de ces régions en pleine expansion.

Ils permettent à notre institution de forger des alliances étroites avec des partenaires académiques, privés et publics dans ces régions qui représentent les **leviers de croissance du monde de demain**. Afin que le parcours académique de ses étudiants soit à la mesure de leur carrière internationale, l'ESSEC a également construit un réseau d'**alliances structurantes** avec des **partenaires académiques de haut niveau** dans le monde entier.

Pour être une École-monde, l'ESSEC veut cultiver ses racines françaises et former des **leaders responsables**. Être un leader responsable signifie être capable de voir au-delà du *business as usual*. Les leaders responsables doivent savoir conjuguer performance de l'entreprise et **bien-être** des employés, bénéfices à court-terme et avantages à **long-terme**. Pour préparer ses étudiants au monde de demain, la pédagogie de l'ESSEC vise à éveiller et développer une **pensée créative et critique** alliée à la méthode du *learning-by-doing*, car les leaders responsables sont avant tout des créateurs qui savent **féderer autour d'une vision**, au service d'un **impact positif sur la société**.

L'ESSEC est un **écosystème complet**, à la croisée d'une **recherche rigoureuse et pertinente**, de l'**innovation entrepreneuriale**, des entreprises et de la société. Nous avons la conviction que la rencontre de la recherche et des entreprises dans la salle de classe est un impératif pédagogique. Étudier à l'ESSEC, c'est avant tout dessiner son **propre chemin** vers l'avenir et rejoindre une **communauté d'alumni** de plus de **74 000 membres** dans le monde qui ne cesse jamais d'apprendre. ■

FINANCIAL TIMES
BUSINESS EDUCATION
RANKINGS



#8
European
Business School
(2024)

#10
Master in
Management
(2024)

#4
Master in
Finance
(2024)

#9
Executive
Education
Custom
(2024)

Chiffres clés

74 000

membres d'ESSEC Alumni à travers le monde

4

campus :
Paris-Cergy,
Paris-La Défense,
Singapour et Rabat

230

universités partenaires
dans 50 pays

31

programmes de doubles diplômes
(25 internationaux, 6 nationaux)

194

professeurs de 37 nationalités
dont 25 professeurs Emeritus

25

chaires d'enseignement
et de recherche

+ 1000

entreprises partenaires

7855

étudiants en formation initiale

37,47% — +100

d'étudiants
internationaux

nationalités
représentées

80

étudiants
PhD

+100

associations
étudiantes

5 000

managers en formation continue



DIRECTEUR ACADÉMIQUE

Le programme Executive Management Général de l'ESSEC Executive Education est un **lieu exclusif** au sein duquel vous pouvez vous accorder un temps de consolidation de vos expériences acquises, d'actualisation de votre vision stratégique et d'inflexion de votre leadership. Au milieu de votre carrière, ce programme vous invite à éclairer votre vision et conforter vos savoirs et savoir-faire afin d'envisager, plus sereinement votre avenir professionnel.

Executive Management Général c'est également un **lieu d'opportunités** vous offrant la possibilité de rencontrer une grande diversité de leaders ayant acquis des responsabilités au cours de leurs expériences professionnelles et souhaitant les élargir grâce à des experts internationalement reconnus.

Enfin, l'Executive Management Général est surtout un **lieu d'excellence**, ancré dans la réalité des préoccupations des entreprises. Le programme combine cinq dimensions dans sa structure et son rythme : des apports sur les best practices fonctionnelles, un travail sur la formalisation des visions stratégiques, une opportunité de déplacement du regard sur des problématiques variées, un travail personnel sur le management et le leadership et, fil conducteur de l'ensemble du programme, des projets stratégiques, proposés par les participants eux-mêmes, menés sur un modèle d'intervention de conseil.

Philippe-Pierre Dornier

Directeur académique, Executive Management Général
Professeur à l'ESSEC

RÉVÉLEZ-VOUS AVEC L'EXECUTIVE MANAGEMENT GÉNÉRAL

■ Éclairez votre vision personnelle et professionnelle.

Une opportunité unique de vous interroger sur votre posture professionnelle, sur votre dynamique de travail actuelle et sur vos performances personnelles de leader et de manager.

■ Stimulez vos aptitudes de stratégies et votre leadership entrepreneurial pour encore mieux mobiliser et motiver vos équipes en participant à un projet stratégique qui consiste à bâtir avec vos pair-es une réponse à un enjeu important d'une entreprise.

■ Apprenez de nouvelles techniques de gestion en vous ouvrant aux meilleures pratiques fonctionnelles du marché : finance, marketing, droit, gestion des opérations. Les dirigeant-es que nous accueillons enrichissent la vision de leur propre domaine par une meilleure compréhension des autres grandes fonctions.

SOMMAIRE

La structure du programme	6
Le projet stratégique	8
Deux learning expeditions	10
Les profils des participants	12
La procédure d'admission	14
Booster sa carrière avec le Talent Center	14
Comment financer votre formation ?	16
Le corps professoral	20
Le réseau de Management Général	22

Chiffres clés

50,5 jours
sur

12 mois

FORMAT
3 jours par mois
jeudi, vendredi,
samedi

2
promotions
par an

Langue **Français**
sessions à l'étranger
en anglais

Localisé à
Paris - La Défense

74 000
ESSEC alumni
à travers
le monde

Plus de
2 000
alumni
Management
Général

Accompagne
les dirigeant-es
depuis
40 ANS

FT
FINANCIAL
TIMES
Business School
Rankings

#8

Meilleure institution
mondiale,
Financial Times

#3

Meilleure institution
en France,
Financial Times

#8

Business School
en Europe,
Financial Times



LA STRUCTURE DU PROGRAMME

UN PROGRAMME AU CŒUR DES ENJEUX ÉCONOMIQUES ET SOCIÉTAUX

Leadership visionnaire et management responsable

- Décider en milieu transversal, complexe et multiculturel.
- Réfléchir et mettre en œuvre la décision : séminaire au sein des unités d'élites de l'armée française en partenariat avec Saint-Cyr Coëtquidan.
- Appréhender les concepts de stratégie, de mise en œuvre et de pilotage de la stratégie.
- Développer son leadership et s'adapter à des environnements professionnels dynamiques.
- Développer de nouvelles activités : entreprendre, innover et intraprendre.
- Dépasser les blocages : savoir négocier et gérer les conflits.

Déplacement du regard pour enrichir sa vision

- Pratiques multiculturelles pour développer son leadership à l'international.
- Éclairages géopolitiques pour comprendre les contextes et mesurer les effets des développements business.
- Responsabilité sociale de l'entreprise.
- Économie : remettre en perspective les grands mécanismes économiques du moment (politique monétaire...).
- Performances économiques et éthiques.

Les bonnes pratiques fonctionnelles de l'entreprise pour enrichir les prises de décision

- Finance d'entreprise au service de la stratégie.
- Logistique et Supply Chain Management : une approche refondée.
- Gestion des ressources humaines : les enjeux majeurs pour les personnes et les équipes.
- Droit des affaires : savoir protéger son business.
- Droit social : respecter le droit des personnes, anticiper et gérer les contentieux.

La globalisation in situ - séminaires d'études à l'international

- Stratégie internationale pour rendre le monde plus accessible.
- Conduite du développement et du changement : mise en œuvre les nouvelles organisations, réussir rapprochements et restructurations.
- Business Development dans les pays émergents.
- Compréhension des clés culturelles.
- Digitalisation et réseaux sociaux.

Le projet stratégique

- Des groupes de 4 personnes accompagnent une entreprise, partie prenante de la promotion, sur un projet stratégique.



“

À mi-parcours de votre vie professionnelle, construisez dès aujourd'hui ce que le mot réussite veut dire pour vous.”

”

Philippe-Pierre DORNIER,
Directeur académique,
Executive Management Général
Professeur à l'ESSEC

UN PARCOURS PERSONNALISÉ AVEC UN MODULE ÉLECTIF (OPTIONNEL)

Pour approfondir vos compétences et vous spécialiser dans un domaine clé, nous vous offrons la possibilité de choisir **un module électif** parmi plusieurs thématiques* : AI, Sustainable Transformation, Négociation, RSE...



Langues :
français ou anglais



Format :
en présentiel (3 jours) ou en ligne (6 jours)

* L'inscription au module est conditionnée par le nombre de places disponibles.



85%
des projets
stratégiques sont
concrètement mis
en œuvre en
entreprise

LE PROJET STRATÉGIQUE

MISE EN PRATIQUE SUR UN PROJET RÉEL ET PREMIER RETOUR SUR INVESTISSEMENT DE LA FORMATION

L'**Executive Management Général** offre l'opportunité aux participants de travailler sur des cas stratégiques réels issus d'entreprises de participants de la promotion ou sur des projets intrapreneuriaux ou entrepreneuriaux.

Le process suivi est le suivant :

1



2



3

Une présentation sur la base du volontariat de projets et une argumentation animée au cours d'une période d'une dizaine de jours pour convaincre les camarades de promotion de venir rejoindre ce projet.

La constitution d'une équipe de 4 personnes qui met en commun les compétences de chacun pour décliner les apports des cours sur le sujet retenu. L'équipe projet travaille ainsi tout au long de l'année dans un format présentiel et distanciel dont elle convient.

Une soutenance intermédiaire à mi-parcours et une soutenance finale devant un jury de 4 personnes.

LE PROJET STRATÉGIQUE DONNE AINSI LA POSSIBILITÉ DE :

- appliquer les principaux outils d'analyse stratégique sur un cas concret et réel : SWOT, PESTEL, forces de Porter, analyse concurrentielle, chaîne de valeur, segmentation, Business Model, Business Plan, plan de mise en œuvre, etc.
- aux participants de penser la mise en œuvre, évaluer les risques business, formaliser leurs recommandations, affiner leur capacité à convaincre et à défendre leurs convictions. Il constitue également un exercice exigeant de prise de décision collective, à travers des échanges nourris qui reflètent la réalité des débats entre dirigeants.

EXEMPLES DE PROJETS STRATÉGIQUES RÉALISÉS :

- Créer l'entreprise Rosa Rosae, marque qui produit des hydrolats et des huiles essentielles de rose concentrés et précieux en Nouvelle-Aquitaine.
- Étendre le champ d'intervention de la Fondation AMIPI - Bernard Vendre, secteur RSE, qui aide depuis 50 ans des personnes en situation de handicap cognitif à s'insérer dans le monde du travail grâce à des usines dédiées.
- Développer un business qui valorise les coproduits et les déchets de la coopérative laitière française SODIAAL.
- Plan stratégique pour le développement d'un chantier naval construisant des navires spécialisés anti-pollution.
- Construire une stratégie d'implantation en France de MITSUFUJI, PME japonaise du secteur de la télésanté.
- Construire les propositions stratégiques pour permettre à une entreprise du secteur de l'aéronautique de retrouver les chemins de la croissance profitable suite à l'impact négatif de la crise COVID.





DEUX LEARNING EXPEDITIONS

DONNER UN VISAGE À LA CONCURRENCE ET AUX MARCHÉS POTENTIELS

Les deux learning expeditions que nous organisons au sein du cursus de Management Général, permettent aux participants d'envisager les frontières de leurs business avec d'autres horizons. Certains y découvriront des opportunités d'affaires qu'ils ne soupçonnaient pas. D'autres, acquièrent une meilleure compréhension de marchés potentiels ou de zones de sourcing. Mais tous, dans l'avion du retour, témoignent d'un regard transformé sur la communauté économique qu'ils ont rencontrée. Les a-priori et les préjugés ne résistent pas à la vie intense que nous organisons dans les pays à la rencontre desquels nous allons. Ces learning expeditions entraînent les dirigeants qui suivent Management Général dans l'art de remettre en cause leurs certitudes pour préparer de meilleures prises de décision, en prenant les faits non pas tels qu'on les souhaite ou qu'on les préfère, mais tels qu'ils sont.

LES LEARNING EXPEDITIONS OFFRENT UNE IMMERSION UNIQUE DANS DES ÉCOSYSTÈMES INTERNATIONAUX, PROPICES À LA PRISE DE RECUL ET À L'OUVERTURE STRATÉGIQUE. SELON LEUR DURÉE ET LE CONTEXTE LOCAL, ELLES COMBINENT PLUSIEURS TEMPS FORTS :

- » Un **décentrage immédiat** pour sortir de ses repères habituels et prendre conscience que l'on se trouve dans un autre centre du monde.
- » Des **échanges** avec la jeunesse locale, afin de saisir leurs aspirations, leur vision du monde, et leur regard sur nos modèles.
- » Un ensemble de **témoignages** macro et micro économiques pour évaluer les potentiels et comprendre la spécificité de la conduite des business.
- » Des **moments** de partage avec la communauté des diplômés ESSEC, implantée dans le pays visité.
- » Des **visites d'entreprises** et des **rencontres** avec leurs dirigeants, pour ancrer les enseignements dans la réalité opérationnelle.
- » Une **immersion** culturelle et historique, indispensable pour mieux comprendre, respecter et intégrer les différences.
- » Des **moments d'échange** avec des ressortissants de ces pays qui ont suivi des études supérieures en France et qui sont à même de nous expliquer les nuances culturelles qu'il faut maîtriser pour faciliter le relationnel business.

À LA DÉCOUVERTE DE DEUX PAYS, DEUX CULTURES

TURQUIE - ISTANBUL - 3 JOURS

- Cette destination est commune sur toutes les promotions.
- Mieux comprendre le modèle de développement entrepreneurial d'une puissance intermédiaire souterraine de l'économie européenne.

ASIE ET MOYEN-ORIENT - 6 JOURS

- La deuxième destination est en alternance, soit la Chine (Shenzhen et Shanghai), soit les Émirats arabes unis (Dubai) et l'Arabie saoudite (Riyadh).
- Se rendre là où l'économie transforme le reste du monde : alternativement Émirats arabes unis ou Chine.



* Les photos ont été prises lors de voyages d'études avec les participants de la formation Management Général.

LES PROFILS DES PARTICIPANTS

CE PROGRAMME S'ADRESSE AUX DIRIGEANTS QUI OSENT SE REMETTRE EN QUESTION, AVEC MODESTIE ET AMBITION.

Pour vous, depuis plus de 40 ans, l'ESSEC Executive Education conçoit et délivre un programme d'excellence. En vous accueillant dans un univers rigoureux et bienveillant, l'ESSEC répond à votre besoin de mieux appréhender votre secteur d'activité, votre industrie, votre métier et à mieux vous comprendre vous-même. Ainsi vous serez en mesure d'innover, dans un environnement économique complexe et en constante évolution.

■ **L'Executive Management Général** est un programme diplômant enregistré au RNCP niveau 7, équivalent Master 2.

■ **Titre délivré:** Directeur(trice) Exécutif(ve).

■ **C'est également** un GMP (General Management Program) enregistré au RNCP niveau 7.

■ **Fonctions:** DG, DGA, DAF, DRH, Directeur commercial, Directeur de fonction, Directeur de zone, Directeur de BU, Responsable de département grands groupes, Consultant expert, Médecin, Avocat, Sportif de haut niveau, entrepreneurs, etc.



Âge moyen
45-47 ANS



Expérience
professionnelle moyenne
20 ANS



Femmes
35 %



Hommes
65 %



Nombre de participants
par promotion
DE 25 À 35



Directeur général
35 %



Profils atypiques
5 %



“

J'ai 60 ans et je reçois régulièrement des propositions pour des postes. Le diplôme Executive Management Général est, de toute évidence, un atout majeur.”

Étienne AUBIN,

Directeur Général - DITEP
Le Clos Levallois,
diplômé 2022

“

L'Executive Management Général m'a aidé à prendre du recul sur ma carrière et à écouter mon envie de me lancer dans une nouvelle industrie, dans une structure plus petite où la valeur de l'humain et l'entrepreneuriat sont valorisés. Au-delà de ce travail d'introspection, j'ai pu rencontrer des participants aux parcours très différents du mien qui ont alimenté ma réflexion.”

Diane STEWART,
Digital Marketing &
Communication Director
- Maison Colin
Seguin,
diplômée
2020

“

L'Executive Management Général à l'ESSEC est une expérience humaine exceptionnelle. Elle m'a amenée à développer une approche globale de la gestion tant d'une entreprise, d'un business que d'un projet. Ce fût une très belle parenthèse dans ma carrière - au plan de mon développement professionnel mais aussi personnel.”

Philippe MULBERT,
Président Directeur Général
CEO de Manudax, Co-Fondateur
de Neatech Group,
diplômé 2019



© ANDRÉE MARCEAU

LA PROCÉDURE D'ADMISSION

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ TOUT AU LONG DU PROGRAMME

L'Executive Management Général vous offre une opportunité exceptionnelle de vous interroger sur votre posture managériale, votre dynamique de travail, votre cheminement et votre équilibre personnel et professionnel.

Afin de vous soutenir dans l'approfondissement de cette réflexion importante, nous avons réuni une équipe de coaches de dirigeants. Ils vous accompagnent tout au long de votre parcours et vous aident à poser une réflexion sur la mise en œuvre de votre projet professionnel.

■ Expertise et coaching d'équipe projet

Chacune des équipes du projet stratégique bénéficie des apports d'un professeur expert de l'ESSEC ainsi que du soutien d'un coach, lui permettant d'analyser son mode de fonctionnement et les éventuelles difficultés auxquelles elle peut être confrontée.

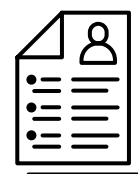
■ Le coaching personnalisé - développement de la personne et de la carrière

Les dirigeants participant au programme Management Général reçoivent également un soutien sous la forme de services de coaching individuel pour les aider à explorer les différentes façons de répondre à leurs objectifs personnels et professionnels. Ces séances de coaching les aident à identifier de nouvelles cibles et à développer leurs compétences clés tout au long du programme.

■ Échange privilégié avec un alumni

Avant de rejoindre la formation, chaque candidat a la possibilité d'échanger avec un alumni du programme. Cet échange permet de poser toutes ses questions, de mieux comprendre l'impact de la formation sur sa trajectoire professionnelle et d'appréhender concrètement la dynamique du programme. Un moment clé pour se projeter avec justesse et confiance.

PROCESSUS D'ADMISSION



1

Premier échange avec la consultante formation dédiée aux dirigeants et envoi de votre CV



2

Entretien d'éligibilité avec une coach pour vous assurer de la bonne adéquation entre Management Général et votre projet professionnel



3

Candidature en ligne



4

Validation de l'admission par la Direction Académique

PRÉ-REQUIS

■ **Niveau de responsabilité :** dirigeant

■ **Âge minimum :** 35 ans

■ **Expérience professionnelle minimum :** 15 ans

■ **Projet professionnel** en adéquation avec le programme



“ L'Executive Management Général est un formidable révélateur de soi. Il incite au dépassement et à prendre des directions que vous n'aviez pas envisagées avant le début de la formation. C'est un nouveau départ, avec une prise de risque assumée et un pari sur l'avenir, rendu possible grâce aux forces que l'on se découvre et au réseau que l'on crée. ”

Éric DANNEVILLE,
Dirigeant et fondateur de Top Quark, diplômé 2021



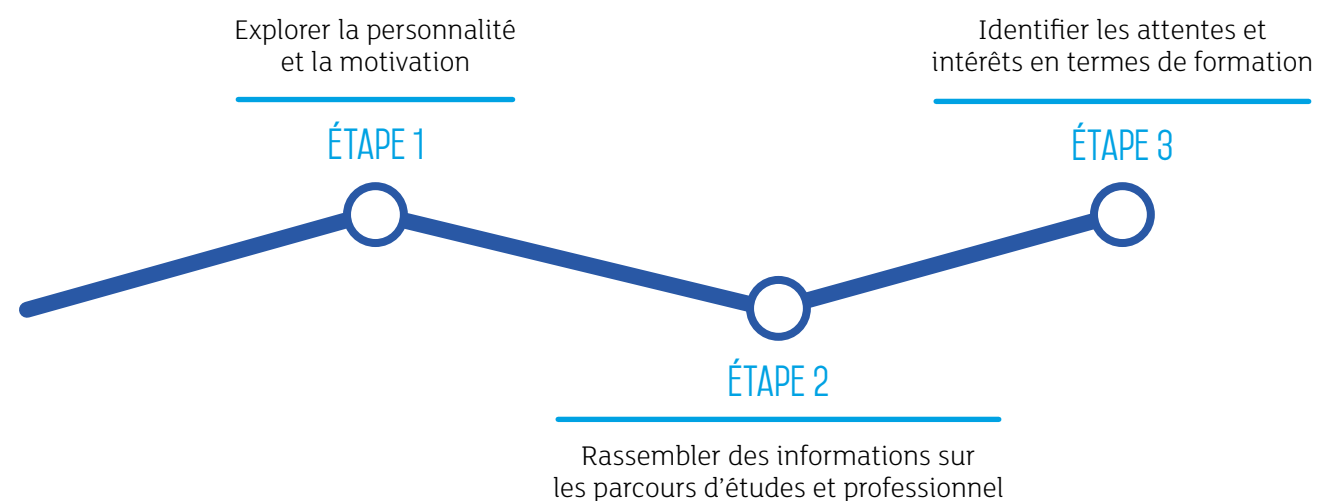
COMMENT BOOSTER VOTRE CARRIÈRE AVEC LE TALENT CENTER?

Pour faire le point sur votre profil et votre projet professionnel et ainsi mieux vous orienter vers le programme qui vous correspond, le Talent Center vous accompagne tout au long de votre parcours.

AVANT LE PROGRAMME

Le Talent Center est une plateforme numérique haut de gamme spécialement conçue pour l'ESSEC Executive Education. Un Talent Advisor offre un accompagnement complet et personnalisé aux candidats qui souhaitent construire un parcours de formation adapté non seulement à leur profil, mais aussi à leur personnalité et à leur motivation.

Cette expérience numérique se compose de 3 étapes – avec un questionnaire conçu pour un objectif spécifique par étape:



PENDANT LE PROGRAMME

Une fois que vous avez sélectionné et rejoint le bon programme, l'équipe du Talent Center accompagne tous les participants des programmes diplômants à réaliser leur projet d'évolution professionnelle. Ils bénéficient **d'une offre carrière à la carte**, jusqu'à la fin de leur programme.

UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

- › 4 rendez-vous de coaching pour être guidé dans votre transition et repositionnement professionnel, la construction de votre projet ou votre posture de leadership.
- › 3 Flash counseling sessions pour être conseillé sur des thématiques spécifiques telles que LinkedIn, la négociation de salaire ou le relooking stratégique.

DES ATELIERS ET PARCOURS CARRIÈRE

- › Construire votre projet professionnel : bilan, réflexion collective, plan d'action.
- › Rechercher un emploi : stratégie de recherche, CV, entretien...
- › Déployer votre réseau : stratégie réseau, LinkedIn, stratégie politique en entreprise...
- › Développer vos talents : leadership, gestion des conflits, communication de crise...

DES ÉVÈNEMENTS

- › Réseauter à des soirées inter-promos et alumni.
- › Participer à des conférences thématiques.
- › Échanger avec des alumni et des acteurs du marché.

DES OUTILS CARRIÈRE

- › MBTI, questionnaire et débriefing des indicateurs de motivation et de personnalité.
- › CaseCoach, une plate-forme pour la préparation aux entretiens par étude de cas.

UN PROGRAMME D'INCUBATION

- › Être accompagné dans votre projet de création d'entreprise.
- › Rencontrer des experts, des alumni en résidence et la communauté entrepreneurs.

UN RÉSEAU ESSEC ALUMNI

- › Accéder aux clubs professionnels, régionaux et loisirs.
- › Bénéficier des événements et des jobboards.

LES RESSOURCES ET ATELIERS DU K-LAB

- › Développer vos compétences numériques et informationnelles.
- › Consulter des ressources documentaires.

COMMENT FINANCER VOTRE PROGRAMME ?

Notre mission est de dévoiler, d'accompagner et de conduire différentes générations de talents pour qu'ils deviennent les prochains leaders responsables qui construiront la société de demain. Entrez dans un monde qui valorise l'ouverture, le leadership, la diversité et la responsabilité sociale – rejoignez l'ESSEC Executive Education !

L'équipe des admissions vous guidera à travers les différentes options de financement disponibles en fonction de votre situation personnelle et professionnelle ainsi que du programme choisi :

BOURSES

L'ESSEC a lancé un nouveau dispositif de bourses d'études destinées à aider les cadres supérieurs et les dirigeants à haut potentiel à franchir une nouvelle étape dans leur parcours professionnel.

ENTREPRENEURIAT

Pour les candidats qui ont participé à un projet d'entreprise/start-up ou prévoient d'en créer un.

LEADERSHIP AU FÉMININ

Pour les femmes qui visent des positions de leadership dans le futur.

HAUTS POTENTIELS

Pour les candidats qui ont montré une progression de carrière exceptionnelle, dans toute fonction ou tout secteur.

DIVERSITÉ ET EXPÉRIENCE INTERNATIONALE

Pour les candidats qui ont travaillé dans un environnement international, dans plusieurs pays, ont une profonde compréhension des environnements professionnels interculturels et parlent plusieurs langues.

MARCHÉS ÉMERGENTS

Pour les candidats issus d'un pays émergent ou en développement, qui peuvent démontrer leur impact positif sur l'économie locale de ce pays.

NOUVELLES TENDANCES

Pour les candidats qui ont apporté une contribution sur des enjeux ou projets digitaux, autour de la responsabilité sociale et environnementale, et de l'entrepreneuriat ou intrapreneuriat.

PME

Pour les candidats qui travaillent dans une petite entreprise qui contribue à l'économie française.



FINANCEMENT ENTREPRISE

Un certain nombre des participants de l'ESSEC Executive Education sont entièrement ou partiellement soutenus par leur employeur. Cela peut aller de l'aménagement des horaires de travail à la prise en charge des frais de scolarité, en passant par un soutien financier total pour les frais du programme et de voyage. Notre équipe de recrutement peut vous donner des conseils utiles à ce sujet !

PRÊT BANCAIRE

En tant que participant de l'ESSEC, vous pouvez bénéficier d'un prêt bancaire à taux préférentiel auprès de l'agence LCL de Cergy pour couvrir la totalité des frais de scolarité. Le remboursement commence à la fin de votre première année de travail. Les demandeurs doivent impérativement disposer d'un garant vivant en France. Selon les banques, le garant doit avoir des revenus suffisants pour couvrir les mensualités du prêt, mais doit aussi être un citoyen français, un membre de la famille proche et/ou les deux. Les frais et dépenses supplémentaires seront à la charge du participant.

LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

Le Compte personnel de formation est un dispositif de financement de la formation continue géré par la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC), créé en 2015 pour remplacer le Droit Individuel à la Formation (DIF). Le CPF regroupe les droits acquis par le salarié durant sa vie active et contribue à financer les projets de formations. Au total, le CPF permet d'ouvrir des droits à hauteur de 500 € par an, plafonné à 5 000 €.

FINANCEMENT PERSONNEL

Les candidats autofinancés ont la possibilité de payer leurs frais de scolarité en plusieurs versements périodiques, selon le programme, et peuvent bénéficier de tarifs préférentiels selon le programme. Pour plus d'informations, contactez notre équipe des admissions.

CONTACTEZ-NOUS

Email: demoulin@essec.edu

UNE ÉQUIPE ALLIANT CORPS PROFESSORAL DE L'ESSEC PROFESSIONNELS ET EXPERTS

Bénéficiez de l'excellence académique, de l'ouverture internationale et de l'innovation pédagogique de l'ESSEC.

LES PROFESSEURS ESSEC

- **Laurent Bibard,**
professeur, département Management
- **Hugues Bouthinon-Dumas,**
professeur, département Droit et Environnement de l'Entreprise
- **Fabrice Cavarretta,**
professeur, département Management
- **Florence Cavelius,**
professeur, département Comptabilité-Contrôle de gestion
- **Aurélien Colson,**
professeur, département Droit et Environnement de l'Entreprise
- **Francis Declerck,**
professeur, département Finance
- **Carole Donada,**
professeur, département Management
- **Philippe-Pierre Dornier,**
professeur, département Management des Opérations
- **Olivier Fourcadet,**
professeur, département Management
- **Marc Guyot,**
professeur, département Économie
- **Julien Malaurent,**
professeur, département Système d'information, Data Analytics et Opérations
- **Simon Nyeck,**
professeur, département Marketing
- **Xavier Pavie,**
professeur, département Management des Opérations
- **Maurice Thévenet,**
professeur, département Management
- **Jean-Marc Xuereb**
professeur, département Marketing

LES INTERVENANTS PROFESSIONNELS

Colonel (R) Cyril Barth, Alexis Bidinot, Eric Bourdais de Charbonnière, Jean-François Gallouin, Éric Jauffret, Jean-Jacques Lapiere, Agnès Le Leuch, Jérémie Ni, Franck Petel, Thibaut de Saint Sernin, Alain Simon.

“ Le programme Executive Management Général m'a apporté la légitimité et le socle nécessaire à mon évolution vers un poste de Direction Générale au sein de mon entreprise. La diversité des apports académiques dispensés par des enseignants de haut niveau m'a permis d'aborder mes nouvelles fonctions avec la plus grande sérénité. ”

Jean-Paul GIGLEUX,
*Executive Vice President
of Luxair Services,
diplômé 2019*



LE RÉSEAU EXECUTIVE
MANAGEMENT GÉNÉRAL
ENTREZ DANS UN RÉSEAU MONDIAL D'EXCELLENCE

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE		
AVANT		APRÈS
Directeur des Opérations		Directeur Général
Directrice technique		Directrice Générale
Directeur d'exploitation		Directeur des Opérations - DG
Responsable Force de Vente		Directrice Commerciale
Directeur d'activité		Fondateur - Directeur Général
VP Global Marketing		Directrice Marketing Digital et Communication
Directeur Industriel & Business Unit		Directeur Général
Responsable du pôle pilotage et planification		Responsable de la division Contrôle de Gestion et Amélioration de la Performance



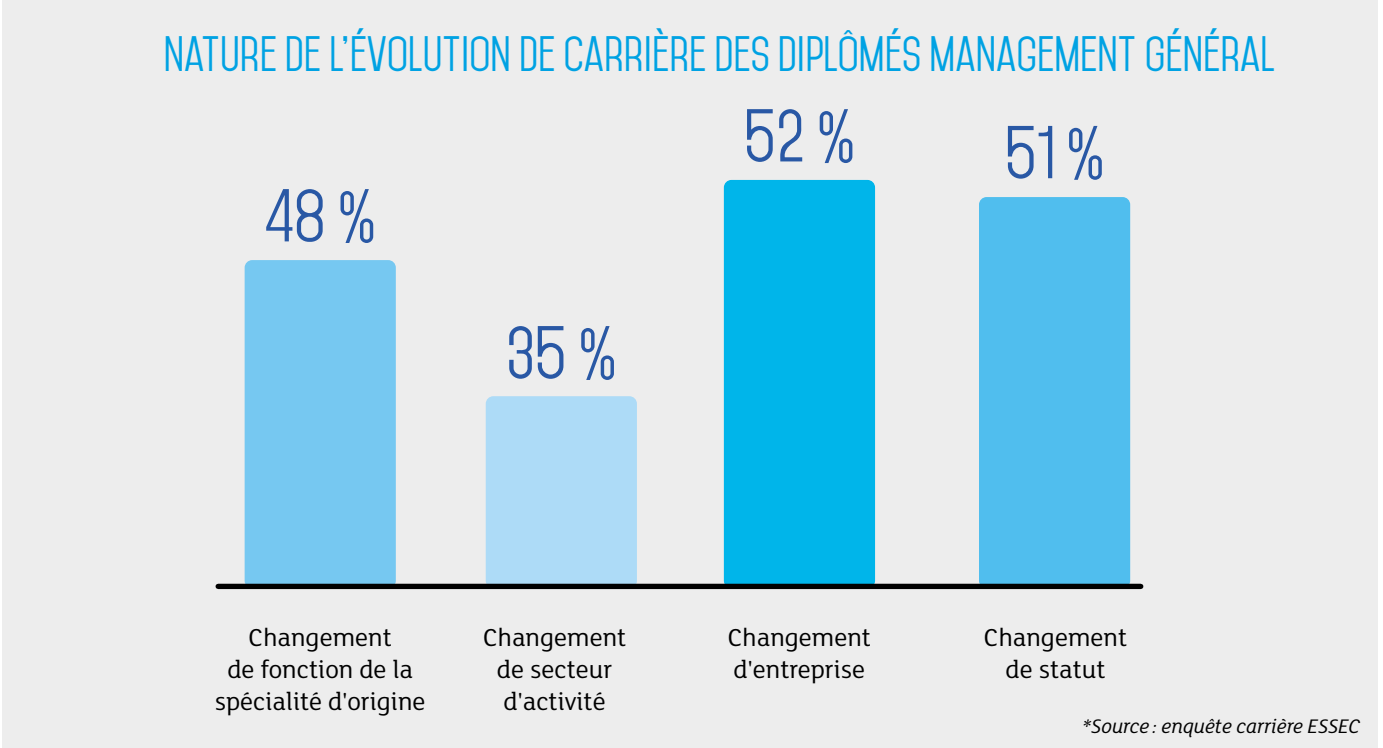
*Source : enquête carrière ESSEC

L'EXECUTIVE
MANAGEMENT GÉNÉRAL :
“UNE RÉVÉLATION”

Depuis 40 ans, le programme Executive Management Général accompagne les cadres dirigeants et les décideurs dans la réflexion et la construction de leur seconde partie de carrière. Le programme est une véritable expérience de vie où les participants et participantes se révèlent, se transforment et tissent des liens profonds et durables.

“Ce programme a été un véritable support à mon projet de création d'entreprise. Au-delà de nourrir et renforcer un socle de compétences, L'Executive Management Général apporte une posture et une vision stratégique qui poussent à la curiosité, favorisent l'engagement vers de nouveaux projets et l'entrepreneuriat.”

Anouk BARA,
Dirigeante et Conseil pour AnB. Up Conseils, diplômée 2022





AACSB
ACCREDITED



ESSEC
BUSINESS SCHOOL

ESSEC Business School

3 avenue Bernard-Hirsch
CS 50105 Cergy
95021 Cergy-Pontoise Cedex
France
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00
www.essec.edu

ESSEC Executive Education

CNIT BP 230
92053 Paris-La Défense
France
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00
www.executive-education.essec.edu

ESSEC Asie-Pacifique

5 Nepal Park
Singapore 139408
Tél. +65 6884 9780
www.essec.edu/asia

ESSEC | CPE Registration number 200511927D
Period of registration: 30 June 2023 - 29 June 2029
Committee of Private Education (CPE) is part of SkillsFuture Singapore (SSG)

ESSEC Afrique

Plage des Nations - Golf City
Route de Kénitra - Sidi Bouknadel (Rabat-Salé)
Maroc
Tél. +212 (0)5 37 82 40 00
www.essec.edu

CONTACT

Claire Demoulin

Consultante formation
ESSEC Executive Education
Tél. +33 (0)1 46 92 49 71
demoulin@essec.edu

© ESSEC Business School - 1547480726 - Photo couverture : © Antoine MARCEAU.