

PILOTER LA PERFORMANCE GLOBALE À L'ÈRE DES TRANSITIONS

(également disponible online)

100 % en français

En présentiel

6 jours
7 h 30 par jour

ESSEC
Executive Education
CNIT- la Défense

4 500 € HT

Consultante
formation

Élodie PETIT
formationcourte@essec.edu
01 46 92 35 99

Conditions applicables.
Contactez notre
consultante formation.



Dans un contexte économique marqué par la rapidité des changements et la globalisation de l'environnement, ce module examine les principes et les modalités de mise en œuvre d'une démarche de pilotage de l'entreprise qui lui permette de maîtriser ses performances, sous l'angle stratégique, opérationnel et financier.

Par ce module, vous intégrerez des outils éprouvés en matière de pilotage de la performance de votre organisation. Ces outils appuieront les décisions stratégiques de votre entreprise et vous permettront d'optimiser l'affectation des ressources pour assurer l'atteinte des objectifs au sein d'entreprises en transformation. Pour autant, la dimension sociologique et impact sur le travail ne sera pas oubliée.

PROFIL

Manager, entrepreneur, dirigeant ou chef de projets, contrôleur de gestion, souhaitant approfondir leurs compétences dans le pilotage de la performance globale afin d'accompagner la transformations des entreprises.

Pas de prérequis nécessaire.

POINTS CLÉS

- Maîtrise des performances stratégiques, opérationnelles et financières.
- Intégration d'outils éprouvés de pilotage de la performance.
- Prise en compte de la dimension sociologique et de l'impact sur le travail.

PRENDRE RENDEZ-VOUS



MÉTHODES D'ENSEIGNEMENT

- Combinaison d'apports théoriques, d'exemples réels et de cas pratiques.
- Pédagogie reposant sur la participation et l'expérience des participants, avec de nombreux travaux de groupes.
- Méthodes et théories éprouvées, applicables directement en situation.
- Pour la version online, auto apprentissage et travail d'équipe (apprentissage entre pairs).



MODALITÉS DE SUIVI D'ÉVALUATION

Les acquis seront évalués par études de cas ou toute autre modalité d'évaluation adaptée au cours.

STRUCTURE

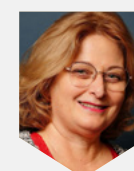
	CONTENU	OBJECTIFS
JOUR 1	Pilotage de la performance globale (1/2) - La déclinaison des objectifs stratégiques en objectifs opérationnels. - Les recherches de variables d'action permettant d'atteindre ces objectifs. - Les choix d'indicateurs et de résultats.	Mettre en œuvre une démarche de pilotage global de l'entreprise.
JOUR 2	Dynamiques collectives de pilotage - Les grilles d'analyse des dynamiques organisationnelles. - La méthodologie pour définir des indicateurs de pilotage. - La liaison des dynamiques organisationnelles avec les pratiques de pilotage.	Évaluer l'impact des systèmes de pilotage sur les dynamiques organisationnelles.
JOUR 3	Transformation de business models et pilotage de la performance - Nouveaux business models. - Transformation des pratiques de contrôle de gestion.	Évaluer l'impact sur les méthodes pilotage de la transformation des business models des entreprises.
JOUR 4	Mesure de la performance et effets néfastes sur le travail - Le choix des indicateurs et les effets pervers. - Les risques psychos sociaux liés aux indicateurs. - La construction d'un système de contrôle de gestion éthique.	Concevoir des systèmes de contrôle éthiques.
JOUR 5	Réorganisation et reconfiguration de processus - Modalités d'analyse des processus. - Méthodes de reconfiguration et impact sur le pilotage.	Comprendre les objectifs de réorganisation des processus. Mettre en œuvre des démarches de lean management et impact sur le pilotage.
JOUR 6	Pilotage de la performance globale (2/2) - La déclinaison des objectifs stratégiques en objectifs opérationnels. - Les recherches de variables d'action permettant d'atteindre ces objectifs. - Les choix d'indicateurs et de résultats.	Mettre en œuvre une démarche de pilotage global de l'entreprise.

INTERVENANTS



Marie-Léandre Gomez
Professeure ESSEC

Impact des systèmes de pilotage et des outils de contrôle sur les dynamiques collectives



Florence Cavélius
Professeure ESSEC

Mesure et pilotage de la performance, contrôle de gestion et création de valeur



Bernard Leca
Professeur ESSEC

Management et contrôle de gestion



Alexis Szejnhorn
Intervenant ESSEC

Expert transformation fonction finance